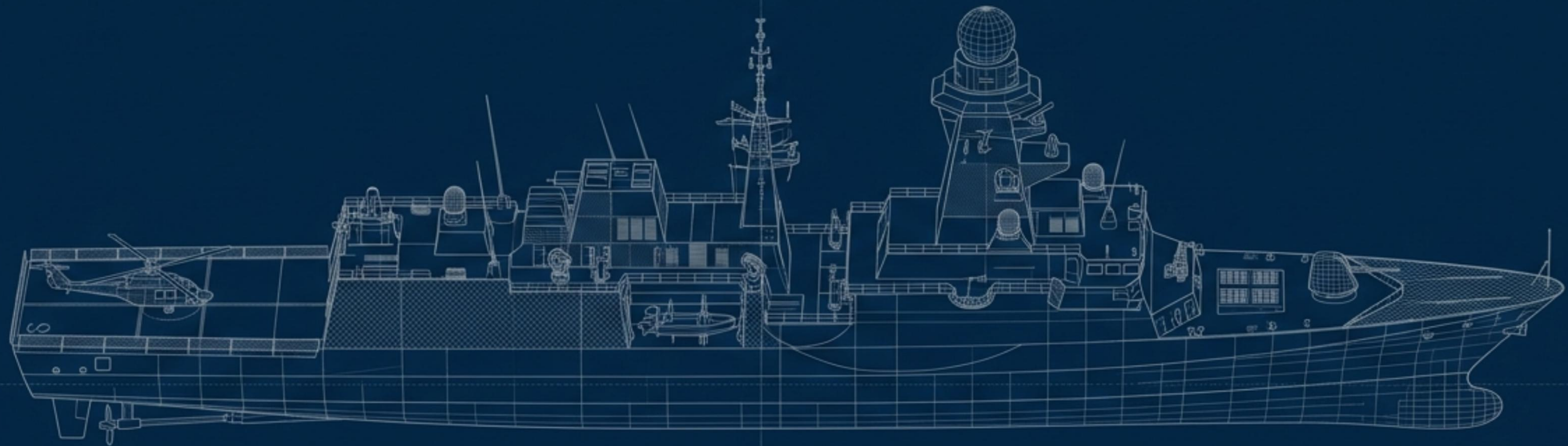


LA ROTTA DELLA SICUREZZA: IL NEAR MISS

BRIEFING OPERATIVO E CULTURA DELLA SICUREZZA
PER IL PERSONALE DI NAVE ALGHERO



L'IMPREVISTO: DEFINIZIONE DI INCIDENTE

Evento imprevisto e sfavorevole,
fonte di danno per:



IL SEGNALE D'ALLARME: IL QUASI INCIDENTE

INCIDENTE



Danno reale avvenuto.



Include gli infortuni lievi (0-1 giorni di assenza) che non rientrano nell'obbligo legislativo di registrazione.

NEAR MISS (QUASI INCIDENTE)



Si definisce quasi incidente o Near Miss qualsiasi evento correlato al lavoro che avrebbe potuto causare un infortunio o un danno alla salute, ma non lo ha prodotto. Ha in sé la potenzialità del danno.

ESEMPIO: Un attrezzo abbandonato in quota che cade e, fortunatamente, non colpisce nessuno.

LA DIAGNOSTICA DELL'ERRORE: LE CAUSE RADICE

FATTORE UMANO

- Messa in atto di comportamenti pericolosi.
- Mancato rispetto di prescrizioni e/o procedure di lavoro.

FATTORI ORGANIZZATIVI

- Carenze strutturali.
- Carenze tecniche e gestionali.

INCIDENTI / NEAR MISS

IL TRIANGOLO DI HEINRICH: LA MATEMATICA DEL RISCHIO

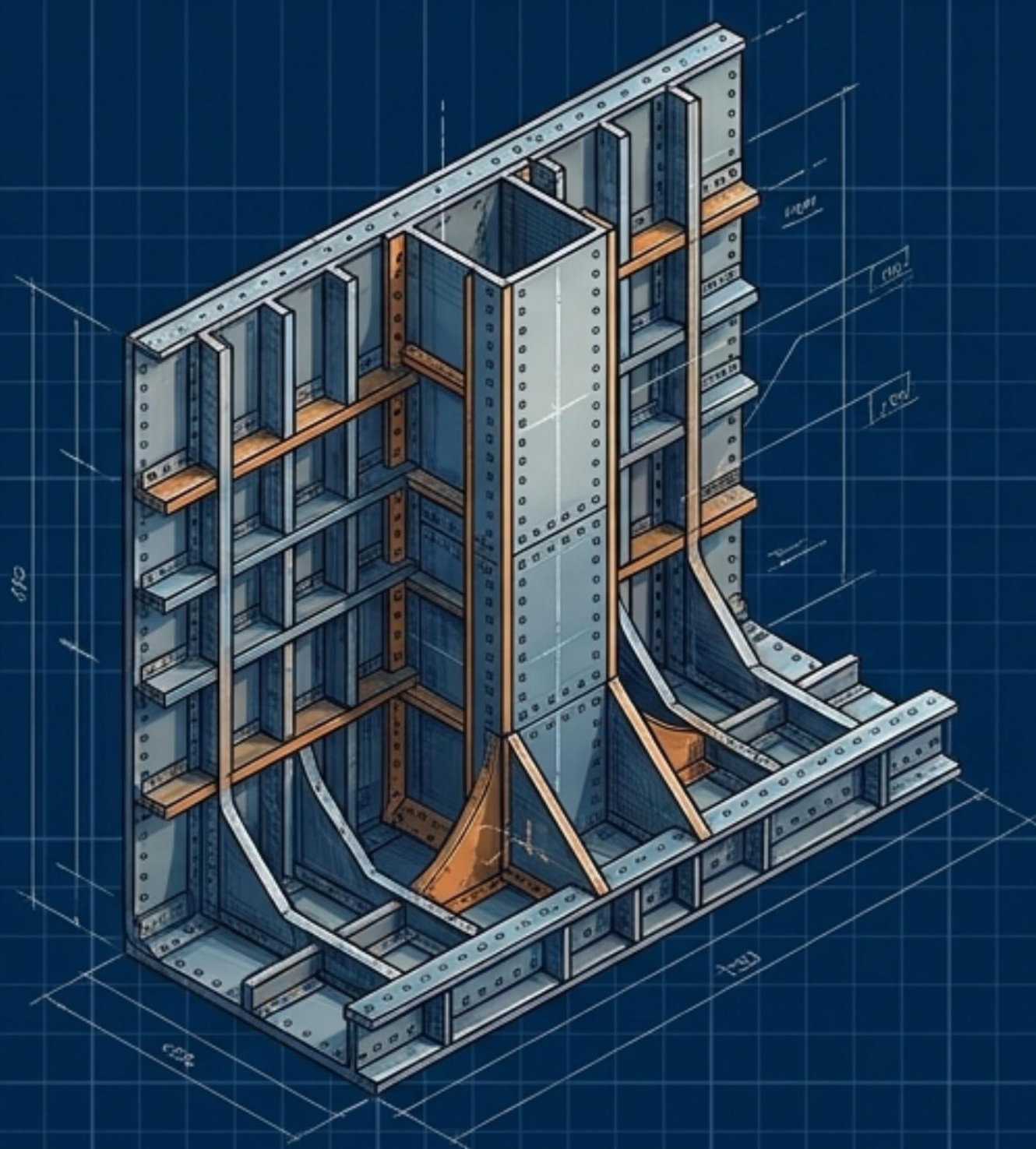


La Regola d'Oro:

Le stesse cause generano sia i piccoli incidenti sia quelli gravi.

Intervenendo alla base sui quasi-incidenti, preveniamo il vertice.

LA PRIMA LINEA: OBBLIGHI E SANZIONI DEL PERSONALE



ARTICOLO 20 (OBBLIGHI DEI LAVORATORI)

Dovere di segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e qualsiasi condizione di pericolo. In caso di urgenza, obbligo di adoperarsi direttamente nell'ambito delle proprie competenze per eliminare il pericolo, avvisando l'RLS.

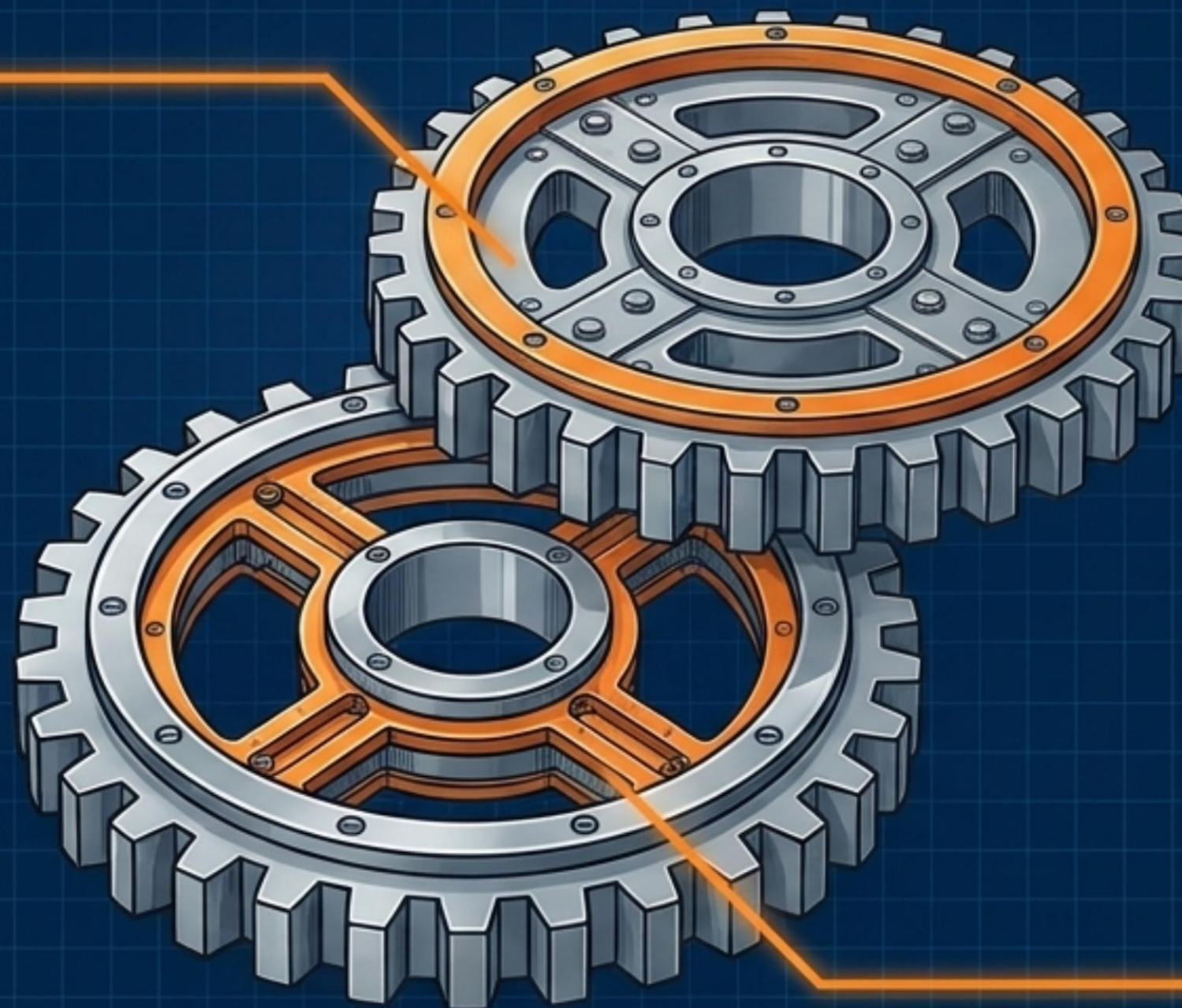
ARTICOLO 59 (SANZIONI)

La violazione di questi obblighi comporta l'arresto fino a un mese o un'ammenda da 200 a 600 euro.

LA PLANCIA DI COMANDO: **DATORE, DIRIGENTE E RLS**

ARTICOLO 18 (DATORE DI LAVORO E DIRIGENTE)

Obbligo di consentire ai lavoratori di verificare, tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute.



ARTICOLO 50 (RLS)

Promuove l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione.
Avverte tempestivamente il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso dell'attività.



Il Confine Assoluto: L'Ombra del Codice Penale

**Non impedire un evento, che
si ha l'obbligo giuridico di
impedire, equivale a cagionarlo.**

(Articolo 40 - Codice Penale)

L'Apprendimento Continuo: **Quando Indagare?**

SEMPRE.

È fondamentale indagare sistematicamente su tutti gli accadimenti (sia incidenti che quasi incidenti).

Lo scopo non è punire, ma stabilire i fattori e le cause per attuare soluzioni idonee ed eliminare futuri pericoli prima che si ripetano.

Il Motore della Saggezza: Il Ciclo di Kolb

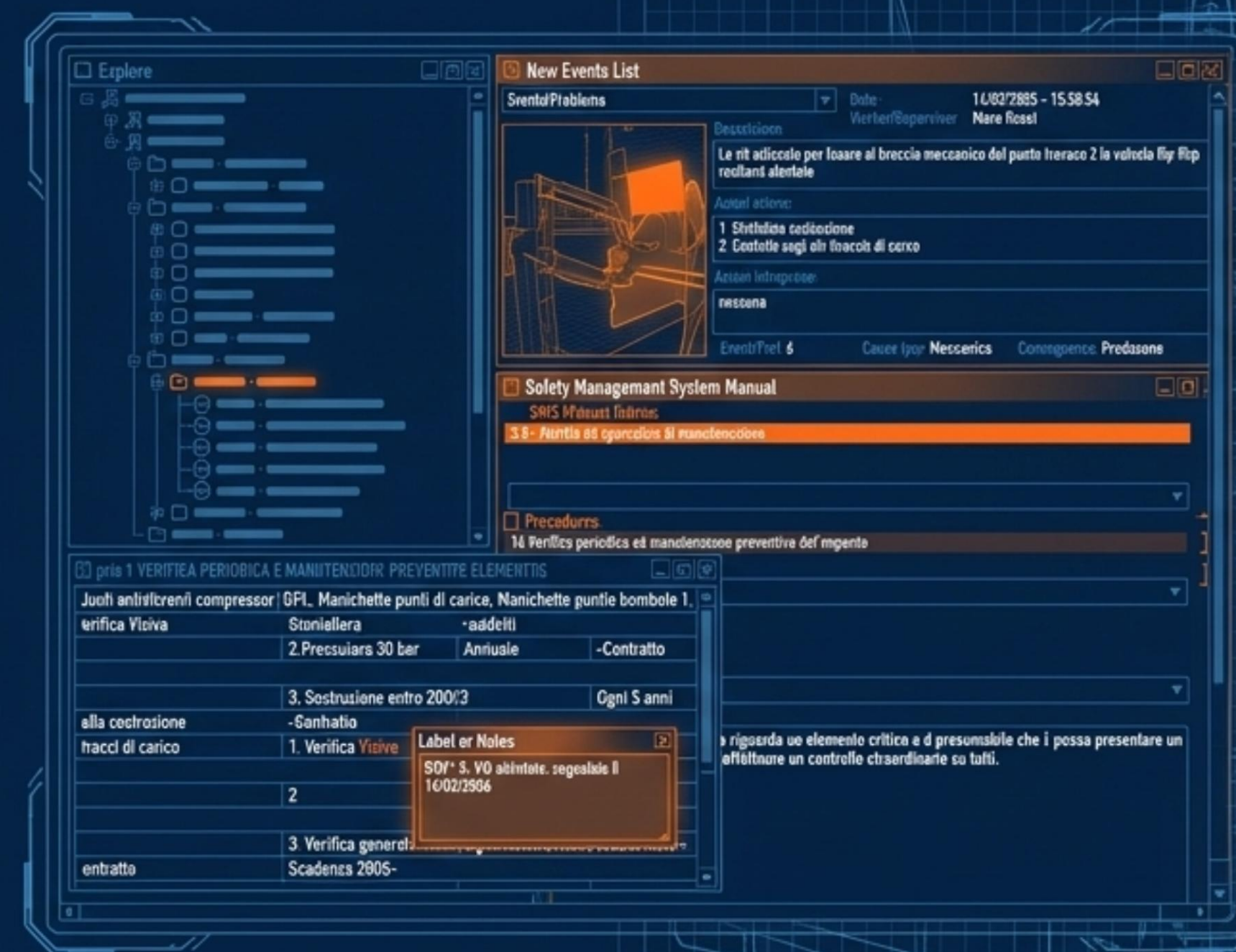


Lo Strumento Operativo: Il Sistema di Reportistica

L'indagine sistematica richiede una raccolta strutturata e volontaria delle segnalazioni.

I Vantaggi Strategici:

- Migliora e aggiorna la valutazione dei rischi operativi.
- Traduce nel concreto il Ciclo di Kolb (apprendimento dall'errore).
- Costruisce una cultura collettiva della sicurezza.
- Accresce la fiducia reciproca tra equipaggio e comando.



L'Anatomia di un **Report Efficace**



1. Confidenziale e Non Punitivo

Chi segnala volontariamente un'anomalia deve essere protetto da ritorsioni.



2. Feedback Rapido

Accessibile, orientato alla soluzione del problema e diffuso velocemente tra gli interessati.



3. Semplice da Usare

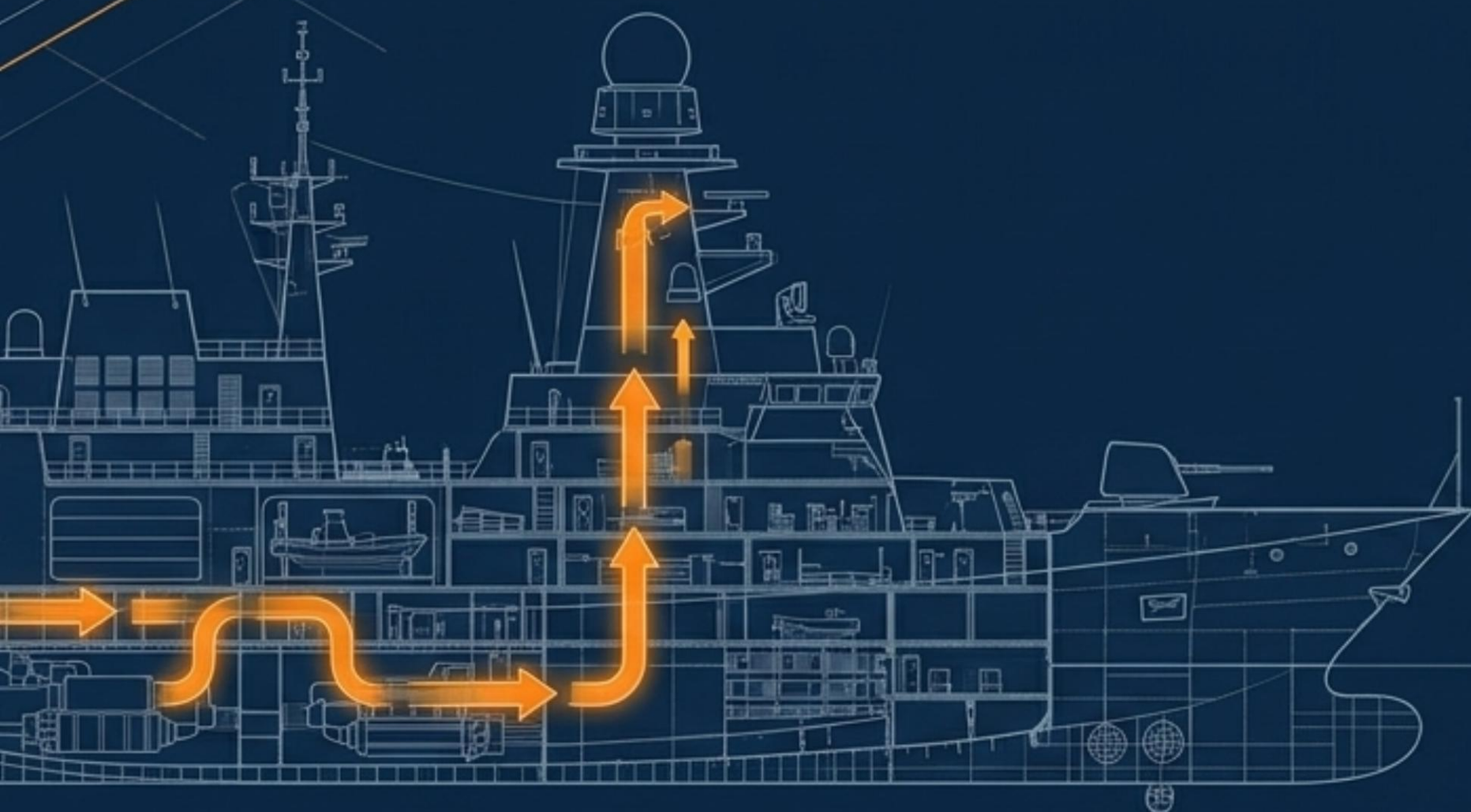
Moduli chiari, immediati e facili da comprendere.



4. Orientato al Cambiamento

Deve generare modifiche reali ai processi, ai sistemi o ai dispositivi di bordo.

Il Fattore Umano: Costruire la Cultura della Sicurezza



Azione per l'Equipaggio:

- » Riportare sempre un quasi-incidente, anche se ritenuto banale.
- » Applicare soluzioni temporanee immediate nell'attesa di interventi definitivi.
- » Il personale deve percepire il beneficio reale della segnalazione.

È difficile che accadano anomalie per totale mancanza di conoscenza; quasi sempre si verificano perché tale conoscenza è stata dimenticata, fraincesa o trasmessa in maniera non corretta.

Lo Standard di Eccellenza: Le Buone Prassi



Soluzioni organizzative o procedurali coerenti con la normativa vigente, adottate volontariamente per promuovere la salute e la sicurezza.

(Articolo 2, Lettera V, D.Lgs 81/2008)



Validazione:

Per essere riconosciute a livello formale, le Buone Prassi sono validate dalla Commissione Consultiva permanente presso il Ministero del Lavoro. Rappresentano l'evoluzione definitiva del Near Miss in scudo protettivo.

Conclusione: Il Vero Cambiamento

“La segnalazione in sé non migliora la sicurezza. È la risposta alla segnalazione che porta al cambiamento. Il sistema di risposta è più importante di quello di segnalazione.”

(Guidelines for adverse event reporting, WHO 2005)

**Raccogliere dati senza risorse per intervenire è controproducente.
La sicurezza di Nave Alghero dipende dalla nostra prontezza
nel rispondere agli avvertimenti.**